



WARNSIGNALE
FÜR ESKALIERENDE
KONFLIKTE IM
TOP-MANAGEMENT

Dr. Hartmut Frenzel

7 Warnsignale für eskalierende Konflikte im Top-Management

1. Entscheidungen werden systematisch verzögert oder umgangen

Wichtige strategische Entscheidungen bleiben liegen oder werden wiederholt verschoben. Einzelne Vorstandsmitglieder treffen Entscheidungen ohne Abstimmung oder gehen bewusst Wege, die das Gremium umgehen.

2. Informationen werden zurückgehalten oder selektiv weitergegeben

Der freie Informationsfluss ist gestört. Wichtige Daten erreichen nicht alle Beteiligten, oder es werden bewusst unterschiedliche Versionen an verschiedene Personen kommuniziert. Wissen wird zur Machtressource.

3. Sitzungen werden zur Arena für Machtkämpfe

Vorstandssitzungen eskalieren regelmäßig. Sachthemen werden zur Bühne für persönliche Auseinandersetzungen. Die Atmosphäre ist angespannt, Diskussionen werden emotional statt sachlich geführt.

4. Koalitionsbildung statt offener Dialog

Es bilden sich Lager innerhalb des Führungsgremiums. Entscheidungen werden nicht mehr gemeinsam getroffen, sondern in informellen Zirkeln vorbereitet. Der offene Austausch weicht Seitengesprächen und Absprachen.

5. Kommunikation läuft nur noch über Dritte oder schriftlich

Direkte Gespräche werden vermieden. Wichtige Themen werden nur noch per E-Mail oder über Mittelspersonen kommuniziert. Das persönliche Gespräch auf Augenhöhe findet nicht mehr statt.

6. Strategische Differenzen werden zu persönlichen Angriffen

Sachliche Meinungsverschiedenheiten über die Unternehmensstrategie werden personal. Es geht nicht mehr um das beste Argument, sondern darum, die Gegenseite zu diskreditieren.

7. Öffentliche Kritik an Vorstandskollegen – intern oder extern

Die Auseinandersetzung wird nach außen getragen. Interne Konflikte werden vor Mitarbeitern, im Aufsichtsrat oder gar in der Presse ausgetragen. Die Reputation des Unternehmens steht auf dem Spiel.

Konflikte frühzeitig erkennen und lösen

Je früher Sie diese Warnsignale erkennen, desto größer ist die Chance, den Konflikt konstruktiv zu lösen – bevor er die Organisation oder ihre Reputation gefährdet.

Mediation bietet einen diskreten und effizienten Weg, um Spannungen auf Vorstandsebene zu klären:

- Absolute Vertraulichkeit – kein Reputationsrisiko
- Neutrale Moderation auf Augenhöhe
- Fokus auf tragfähige Lösungen statt Schuldzuweisungen
- Bewahrung wichtiger Geschäftsbeziehungen

Vertrauliches Gespräch vereinbaren

Mobil: +49 160 29 12 140
executive-mediation.pro

Dr. Hartmut Frenzel | Executive Mediation | Konfliktlösung für Entscheider und Vorstände