



Dr. Hartmut Frenzel

Konfliktlösung für Entscheider
und Vorstände

Strategische Mediation
für High-Level-Mandate

Profil

Kurzprofil

Ich begleite Vorstände, Top-Führungskräfte und Aufsichtsräte in komplexen Konfliktsituationen, die strategische Weichenstellungen, Machtverhältnisse oder die Zukunft der Organisation berühren. Mein Ansatz verbindet juristische Präzision mit tiefem Verständnis für Führungsdynamiken — diskret, strukturiert und auf Augenhöhe. Ziel ist, tragfähige Lösungen zu entwickeln, bevor Konflikte die Organisation oder ihre Reputation gefährden.

Beruflicher Hintergrund

Promoviert im Bereich Law and Economics, mit über 30 Jahren Erfahrung in rechtlich-organisatorischen, wirtschaftlichen und technischen Kontexten. Die Verbindung von juristisch-ökonomischer Ausbildung, technischem Praxisverständnis und umfassender Kenntnis von Corporate Governance ermöglicht einen multidimensionalen Blick auf komplexe Führungskonflikte und Machtstrukturen.

Akkreditierungen & Zertifikate (Auswahl):

- Zertifizierter Mediator (D) gemäß ZMediatAusbV
- Mediator (Hochschulzertifikat) — International School of Management (ISM)
- IMI Qualified Mediator — International Mediation Institute
- Mediator SKWM (CH) — Schweizer Kammer für Wirtschaftsmediation
- Wirtschaftsmediator — Hochschule Wismar / WINGS (inkl. Supervision)
- Fortbildungspflicht gemäß ZMediatAusbV erfüllt; laufende Weiterbildung
- Teilnahme: SCCM Congress "Future of Conflict Resolution"

Themenschwerpunkte

- Konflikte auf Vorstandsebene und in Aufsichtsräten
- Machtkonflikte zwischen Gesellschaftern und Geschäftsführung
- Strategische Differenzen im Top-Management
- Nachfolge und Leadership-Transition in Familienunternehmen
- Kommunikation in Krisensituationen und kritischen Transformationsphasen
- Diskretes Management reputationskritischer Konflikte

Arbeitsweise & Prozess

Erstgespräch

Absolut vertraulich, ohne Verpflichtung — Klärung von Situation, Ziel und Rahmen.

Strukturanalyse

Einschätzung von Dynamiken, Machtverhältnissen und Interessenlagen.

Mediationsprozess

In klar definierten Phasen, individuell auf die spezifische Führungskonstellation abgestimmt.

Ziel

Nachhaltige Lösungen ermöglichen, die auch unter Druck Bestand haben — strategisch und auf Augenhöhe.

Haltung

«Ich Sorge dafür, dass Spannungen und Machtfragen gelöst werden und wieder Klarheit herrscht. Neutral, diskret und strategisch.»

Warum Executive Mediation?

Absolute Vertraulichkeit

Keine öffentlichen Akten, keine Presseverlautbarungen, kein Reputationsrisiko.

Kosteneffizienz

Vermeidung langwieriger Rechtsstreitigkeiten und erhebliche Reduzierung von Zeit- und Finanzaufwand.

Bewahrung von Beziehungen

Kooperativer Ansatz ermöglicht zukunftsfähige Lösungen ohne Gesichtsverlust.

Kontrolle über das Ergebnis

Sie bestimmen die Lösung, nicht ein Richter.

Vertrauliches Gespräch vereinbaren

Dr. Hartmut Frenzel

Mobil: +49 160 29 12 140

executive-mediation.pro